

ПЕРМСКИЙ ИНСТИТУТ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
- филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения» в г. Перми
(ПИЖТ УрГУПС)



Утверждаю

Директора ПИЖТ УрГУПС

Богданова И.А.

План мероприятий
по содействию занятости выпускников ПИЖТ УрГУПС
на 2023-2024 учебный год

Пермь
2024 г.

План мероприятий по содействию занятости выпускников ПИЖТ УрГУПС на 2023-2024 учебный год актуализирован в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 14.12.2021 г. № 3581-р «План мероприятий по программы содействия занятости молодежи до реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи до 2030 года»
- Поручение Правительства Российской Федерации (протокол заседания Межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда от 18 апреля 2024 г. № 11 пр, раздел I, пункт 7, подпункт «б»)
- Методические рекомендации по совершенствованию деятельности Центров карьеры профессиональных образовательных организаций // Министерство просвещения Российской Федерации от 29.01.2024 г.

План мероприятий по содействию занятости выпускников ПИЖТ УрГУПС на 2023-2024 учебный год

Цель Центра развития карьеры – создание необходимых условий по содействию трудоустройству выпускников института в соответствии с освоенной профессией, специальностью, а также обеспечение условий занятости обучающихся института, их социальной адаптации к современному рынку труда, профессиональному росту, укреплению авторитета и имиджа института, повышению его конкурентоспособности на рынке образовательных услуг.

Маршрутизация карьеры будущего выпускника выступает комплексом систематических мероприятий, реализуемых органами исполнительной власти, институтом (Центром развития карьеры) и ключевым работодателем (ОАО «РЖД») по сопровождению обучающегося и выпускника для дальнейшего трудоустройства на рабочее место в соответствии с освоенной образовательной программой.

Задачи:

1. Анализ потребности системы образования, предприятий железнодорожного транспорта в специалистах, завершающих обучение в институте; сбор и анализ сведений о потребности организаций в выпускниках.

2. Анализ рынка труда и взаимодействие с работодателями, по поводу закрытия наибольшей потребности в кадрах в перспективных отраслях экономики, обеспечивая сопровождение выпускников на приоритетные предприятия железнодорожного транспорта.

3. Заключение договоров о сотрудничестве с предприятиями ОАО «РЖД» и другими организациями Пермского края и других регионов России.

4. Содействие прохождению производственной и преддипломной практики обучающимися.

5. Информационное обеспечение обучающихся и выпускников института в области занятости и трудоустройства.

6. Организация помощи по формированию у обучающихся умений планирования карьеры, профессионального самоопределения.

7. Содействие по налаживанию социального партнерства ПИЖТ УрГУПС с органами службы занятости населения, работодателями и другими заинтересованными субъектами.

8. Организация мероприятий по трудоустройству и адаптации выпускников института из числа сирот, лиц с ОВЗ, инвалидов, лиц, оказавшихся в сложной жизненной ситуации.

9. Организация профориентационной, психологической, информационной поддержки обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства.

10. Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройства выпускников.

11. Индивидуальная работа с обучающимися и выпускниками по вопросам профориентации, трудоустройства и временной занятости.

12. Осуществление мониторинга трудоустройства выпускников института.

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения
1	Мониторинг рынка труда Пермского края и оценка состояния рынка рабочих мест, в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов на основании баз вакансий через региональную базу вакансий, доступные Интернет-ресурсы. Анализ итогов мониторинга	Постоянно
2	Участие в ярмарках вакансий, молодежных форумах, других мероприятиях по содействию в трудоустройстве и дальнейшем обучении	В течение года
3	Организация системы сотрудничества с предприятиями, организациями ОАО «РЖД». Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров о вакансиях для выпускников	В течение года
4	Создание постоянно обновляемых информационных ресурсов: - банк данных вакансий; - банк данных работодателей; - банк выпускников	Постоянно
5	Организация совместных тематических мероприятий администрации ПИЖТ УрГУПС с работодателями для обсуждения вопросов подготовки кадров	В течение уч. года
6	Участие представителей организаций ОАО «РЖД» в проведении конкурсов профессиональной направленности, чемпионатов	В течение уч. года
7	Участие представителей организаций ОАО «РЖД» в проведении лекций, мастер-классов	В течение уч. года
8	Содействие организации экскурсий на предприятия ОАО «РЖД»	В течение уч. года
9	Информирование потенциальных работодателей о выпускниках (Распределение студентов)	В течение года
10	Взаимодействие с центром занятости населения г. Перми для проведения совместных мероприятий по обеспечению содействия трудоустройства выпускников	В течение года
11	Заключение договоров с организациями о проведении производственной и преддипломной практик	В течение года
12	Заключение договоров о сотрудничестве, о сетевой форме реализации образовательных программ	В течение года
13	Организация и контроль учебной, производственной и преддипломной практик обучающихся. Определение баз для прохождения производственной и преддипломной практик	В течение уч. года
14	Изучение потребностей работодателей в рабочих кадрах, оценка удовлетворенности работодателя выпускниками института (анкетирование, опрос)	В течение уч. года
15	Индивидуальная работа по трудоустройству обучающихся и	В течение уч. года

	<p>выпускников. Организация помощи выпускникам-соискателям в успешном поиске работы: консультирование, мастер-классы и тренинги по вопросам составления и размещения резюме, по подготовке к собеседованию, организация социально-психологического, кураторского сопровождения в поисках работы, обучение навыкам поиска работы через Интернет. Работа с карьерными ожиданиями, разработка индивидуальных карьерных карт выпускников. Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников</p>	
16	Содействие в организации для выпускников консультаций специалистами по вопросам оформления самозанятости	В течение года
17	<p>Проведение анкетирования или опроса студентов выпускных курсов и выпускников для составления прогноза трудоустройства, профессиональных намерений выпускников, оценки удовлетворенности полученными компетенциями</p> <p>Формирование пофамильных списков обучающихся, требующих индивидуального подхода: дети-сироты и лица из их числа, лица с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, дети-инвалиды, находящиеся под риском нетрудоустройства</p>	Апрель-октябрь
18	Содействие в привлечении представителей работодателей, заинтересованных в трудоустройстве выпускников, к участию в проведении Государственной итоговой аттестации, демоэкзаменов, чемпионатов профессионального мастерства, вручения дипломов	Июнь-октябрь
19	Организация работы «горячей линии» по вопросам трудоустройства. Обеспечение поддержания в актуальном состоянии разделов сайта, содержащих информацию о вакансиях, контактных данных сотрудников Центра развития карьеры	Постоянно
20	<p>Мониторинг профессиональной карьеры выпускников, отслеживание трудоустройства выпускников, в том числе по полученной специальности.</p> <p>С выпускниками, которые не трудоустроились, на постоянной основе проводится индивидуальная работа по сопровождению их трудоустройства, оказывается помощь в подборе вакансий.</p> <p>С согласия выпускников, формируется банк выпускников, информация из которого, направляется работодателям-партнерам.</p> <p>Ведется анализ причины, по которым выпускники не трудоустраиваются по полученной специальности, с учетом жизненных обстоятельств (беременность, продолжение обучения, служба в ВС РФ и др.) и особенностей рынка труда (не устраивает территориальное расположение работодателя, не удовлетворяет предлагаемый уровень заработной платы)</p>	В течение года
21	Отслеживание трудоустройства выпускников, имевших договор о целевом обучении. Оказание правовой помощи по защите выпускниками своих прав в случае расторжения договора со стороны работодателя. Информирование органов исполнительной власти о недобросовестных работодателях	В течение года
22	Отслеживание сроков прохождения выпускниками военной	В течение года

	службы по призыву и оказание сопровождения при завершении военной службы, включая подбор вакансий, помощь в подготовке к собеседованию, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	
23	Взаимодействие с работодателями, которые трудоустроили выпускников, формирование обратной связи и учет ее в дальнейшей работе при подготовке кадров и маршрутизации студентов и выпускников.	В течение года